



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 และลิงก์การดำเนินการ
ชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

nondanghospital@gmail.com สลับบัญชี

มันก็กลั่นร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

sangob.jinny@gmail.com

1. เขตสุขภาพ *

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9

- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน *

โรงพยาบาลโนนแดง

2.3 จังหวัด *

นครราชสีมา

2.4 ชื่อชมรม *

Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน *

น.ส.สงบ เสริมณา

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน *

044-475073 ต่อ 103

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึง *
ได้)

<https://nondaenghos.com/PDF/JOB/32.pdf>

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้า *
ถึงได้)

<https://nondaenghos.com/PDF/JOB/34.pdf>

6. ลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน *

<http://nondaenghos.com/index.php?name=Ett>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมล *
ไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว
แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

รับทราบ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริม
เสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 และลิงก์การดำเนินการ
ชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาคำตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
สถานที่ตั้ง ๑๑๓ หมู่ ๙ ถนนเจนจบทิศ ต.โนนแดง อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา ๓๐๓๖๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสงบ เสริมณา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลโนนแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐๔๔-๔๗๕๐๗๓ ต่อ ๑๐๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sangob.jinny@gmail.com LINE ID : ๐๘๕-๖๔๓๔๔๐๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลโนนแดง	๑๔๐	๑ สสอ. จำนวน ๕ คน ๗ รพ.สต. จำนวน ๘ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๕ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน ๑๒ ชมรมฯ จำนวน ๑๔๐ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่งของโรงพยาบาลโนนแดง อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๔,๓๔๒ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๑.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคน ดีศรีโนนแดง (กิจกรรมมอบใบ ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ และเพจ Facebook ของ โรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%		คณะกรรมการ HRD				/
	(๓) อบรมโครงการพัฒนา คุณธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร กลุ่มที่ให้บริการคนไข้ โรงพยาบาล โนนแดง	๘๐ คน/ปี	บุคลากร ยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการ พยาบาล		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตาม ผลการดำเนินงานของชมรม Strong	ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่าน การ	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลโนนแดง		ประเมินองค์กร คุณธรรม						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้ เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น พลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญช่วง เข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน	๙ วัด	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ชมรมจริยธรรมฯ				/
	(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดย ทีมสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลโนน แดง	๘ คน	สหสาขาวิชาชีพ ร่วมเยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการ พยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่ เข้าใหม่ได้รับ การอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล	๗ ชุมชน	๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%		คณ ะ ก ร ร ม ก า ร HRD				/
	(๒) โครงการวันพยาบาล แห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุข แห่งชาติ	๑๑๒ คน	บุคลากร ทุก คน มี ส่วน ร่วม ๑๐๐%	๑๕,๐๐๐ บาท	ก ลุ่ ม ก า น ก า ร พยาบาลร่วมกับ กลุ่มงานทันตกรรม			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ, พรก. ,พกส. และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	มีแหล่งผลิต พลังงานทด แทน ๑ แห่ง	ผลิต พลังงาน ทดแทนได้ขนาด ๑๕๐ กิโลวัตต์	โครงการของ การไฟฟ้านคร หลวง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/		
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ	๑๔๐ คน	บุคลากร เข้ารับการ	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	รับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออก จากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)		อบรม ๑๐๐ %						
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการ แต่งกายให้ดูกระเปียบ	๑๔๐ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ESB			/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือ ข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความ เสี่ยง ,การจัดเก็บและช่องทางการ	ระบบการ บริหารความ	มี ช่ อ ง ท า ง ส่ า ห รื บ ก า ร	-	คณะกรรมการทีม RM ร่ ว ม กั บ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ร้องเรียน	เสียงและ ช่องทางเสนอ ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	ร้องเรียนและ รายงานความ เสียง ,เสนอแนะ ที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว		คณะกรรมการทีม IM				
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ นำ แนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน องค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	(๑) กิจกรรมประเมินติดตาม ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลโนนแดง	๔ ครั้ง/ปี ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาลโนน แดง ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ ชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ของ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ</p>								
	<p>(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีโนนแดง (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)</p>	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD				/
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ และเพจ Facebook ของโรงพยาบาล</p>	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%		คณะกรรมการ HRD				/
<p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</p>								
	<p>(๑) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ</p>	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและ	-	กลุ่มงาน การ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชน มีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ชุมชนมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%		พยาบาล				
	(๒) กิจกรรมทำบุญช่วง เข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน	๙ วัด	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ			/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน ราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ								
	(๑) กิจกรร ม ส่ง เสริม เครือข่ายสุขภาวะ เพื่อขับเคลื่อนสู่ เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอโนน แดง	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่าย สุขภาวะระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรม Strong จิต พอเพียงด้านทุจริต ของ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน</p>								
	<p>๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอโนนแดง</p>	<p>๑๔๐ คน</p>	<p>ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐ %</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของ</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลโนนแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักรู้ต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ๑๐๐ %</p>	<p>๑๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนแดง ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>			<p>/</p>	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

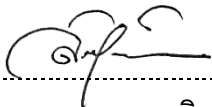
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑,๕๐๐.....คน๒,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘.....แห่ง๑๓๔.....คน๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๒.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ชยัน ซื่อสัตย์ เสียสละ มีเมตตาต่อผู้อื่น
- บุคลากรมีความผูกพัน
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดี อยู่กันอย่างพื่อ양นอง มีความสามัคคี มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางด้านกาย อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ
- บุคลากร มีทัศนคติคิดถึงประโยชน์ผู้อื่นมากกว่าประโยชน์ตนเอง
- ประชาชนได้รับบริการที่ดี

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวสงบ เสริมนา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงพล เทพอวยพร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ...รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนแดง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗