

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

nondanghospital@gmail.com สลับ บัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

sangob.jinny@gmail.com

1. เขตสุขภาพ \*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน \*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน \*

โรงพยาบาลโนนแดง

2.3 จังหวัด \*

นครราชสีมา

2.4 ชื่อชมรม \*

Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน \*

นางสาวสงบ เสริมนา

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน \*

0856434406

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) \*

[nondaenghos.com/images/ITA/2567/118.pdf](http://nondaenghos.com/images/ITA/2567/118.pdf)

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมล  
ไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่  
ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

รับทราบ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง  
สำเนาคำตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

สถานที่ตั้ง ๑๑๓ หมู่ ๙ ถนนเจนจบทิศ ต.โนนแดง อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา ๓๐๓๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสงบ เสริมมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลโนนแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐๔๔-๔๗๕๐๗๓ ต่อ ๑๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sangob.jinny@gmail.com LINE ID : ๐๘๕-๖๔๓๔๔๐๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                                    | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|-----------------------|------------------------------------|-----------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ              |                 |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |                       |                                    |                 |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>ขับเคลื่อนหน่วยงาน<br>ในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุขเป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู มา<br>เป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนิน<br>ชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี<br>คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล<br>เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ<br>ประกอบคุณงามความดีอย่าง<br>สม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น<br>แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน<br>ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม<br>สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี |                       |                                    |                 |                              |                             |        |        |        |
|  | (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคน<br>ดีศรีโนนแดง (กิจกรรมมอบใบ<br>ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗)  | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากรทุกคน<br>มีส่วนร่วม<br>๑๐๐% | ๒,๕๐๐ บาท       | คณะกรรมการ<br>HRD            |                             |        |        | /      |
|  | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง<br>เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์<br>และเพจ Facebook ของ<br>โรงพยาบาล  | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากรทุกคน<br>มีส่วนร่วม<br>๑๐๐% |                 | คณะกรรมการ<br>HRD            |                             |        |        | /      |
|  | (๓) อบรมโครงการพัฒนา<br>คุณธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร<br>กลุ่มที่ให้บริการคนไข้ โรงพยาบาล  | ๘๐ คน/ปี              | บุคลากร ยึด<br>หลักคุณธรรม<br>และ  | ๑๐,๐๐๐<br>บาท   | กลุ่มงานการ<br>พยาบาล        |                             | /      |        |        |

| (๑)   | (๒)   | (๓)                   |   | (๔)      | (๕)                         | (๖)                  |             |             |             |
|---|---|-----------------------|---|----------|-----------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                             |          |                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   | โนนแดง  |                       | จรรยาบรรณ<br>ตามวิชาชีพ<br>๑๐๐ %                  |          |                             |                      |             |             |             |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา<br>องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ<br>ดำเนินการองค์กรคุณธรรม<br>อย่างต่อเนื่องทุกปี  |                       |   |          |                             |                      |             |             |             |
|   | (๑) กิจกรรมประเมินติดตาม<br>ผลการดำเนินงานของชมรม Strong<br>จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ<br>โรงพยาบาลโนนแดง   | ครั้ง/ปี              | โรงพยาบาล<br>ผ่าน การ<br>ประเมินองค์กร<br>คุณธรรม | -        | คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรมฯ |                      |             |             | /           |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมจริยธรรม ของ<br>หน่วยงาน ในสังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหาร ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการสร้าง<br>บรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ<br>สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ<br>ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ<br>จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้<br>เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น<br>พลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์<br>สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ |                       |   |          |                             |                      |             |             |             |

| (๑)  | (๒)   | (๓)                                     |  | (๔)      | (๕)                                      | (๖)                  |             |             |             |
|--|---|---|--|----------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                                 |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                      |          |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต                                     | ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน  |   |  |          |  |                      |             |             |             |
|  | (๑) กิจกรรมทำบุญช่วง เข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน  | ๙ วัด                                   | บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%               | -        | คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จ ริ ย ธรรม ๑ |                      |             |             | /           |
|  | (๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดย ทีมสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลโนน แดง  | ๘ คน                                    | สหสาขาวิชาชีพ ร่วมเยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %         | -        | กลุ่มงานการ พยาบาล                       | /                    | /           | /           | /           |
|  | (๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗   | บุคลากรที่ เข้าใหม่ได้รับ การอบรม ๑๐๐ % | บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ % | -        | คณะกรรมการ HRD                           | /                    | /           | /           | /           |
|  | (๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล   | ๗ ชุมชน                                 | ๑๐๐ %                                      | -        | คณะกรรมการ ชุมรมจริยธรรม๑                | /                    | /           | /           | /           |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม” |   |  |          |  |                      |             |             |             |
|  | (๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง   | ๑๐ คน/ปี                                | บุคลากรทุกคน                               |          | คณ ะ ก ร ร ม ก า ร                       |                      |             |             | /           |

| (๑)   | (๒)   | (๓)                            |                                       | (๔)                       | (๕)                                      | (๖)                  |          |          |          |
|---|---|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|--|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์                        |                                       | งบประมาณ                  | หน่วยงานรับผิดชอบ                        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ              | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                     |                           |  | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่สดออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล   |                                | มีส่วนร่วม ๑๐๐%                       |                           | HRD                                      |                      |          |          |          |
|   | (๒) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ  | ๑๑๒ คน                         | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%           | ๑๕,๐๐๐ บาท                | กลุ่มงานการพยาบาลร่วมกับกลุ่มงานทันตกรรม |                      |          | /        | /        |
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b><br>ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน                                       | <b>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b><br>ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |                                |                                       |                           |  |                      |          |          |          |
|   | (๑) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบมุ่งเป้า (หน่วยงานสาธารณสุข) รพ.โนน  | มีแหล่งผลิตพลังงานทดแทน ๑ แห่ง | ผลิตพลังงานทดแทนได้ขนาด ๑๕๐ กิโลวัตต์ | โครงการของการไฟฟ้านครหลวง | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                     | /                    | /        |          |          |



| (๑)  | (๒)   | (๓)                   |  | (๔)           | (๕)                         | (๖)                  |             |             |             |
|--|---|-----------------------|--|---------------|-----------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |               |                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  | แดง   |                       |  |               |                             |                      |             |             |             |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๒</b><br/><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br/>เพิ่มประสิทธิภาพ<br/>กระบวนการจัดการ<br/>การเรียนรู้คุณธรรม<br/>จริยธรรมและ<br/>วัฒนธรรม<br/>ในการดำรงชีวิต</p> | <p><b>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b><br/>จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม<br/>จริยธรรม และวัฒนธรรม<br/>ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย<br/>แก่ข้าราชการ, พรก. ,พกส. และ<br/>เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน<br/>ชีวิตวิถีใหม่</p>  |                       |  |               |                             |                      |             |             |             |
|  | <p>(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก<br/>ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ<br/>รับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง<br/>แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออก<br/>จากผลประโยชน์ส่วนรวม<br/>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ<br/>คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕<br/>ประการ มาเป็นแนวคิดในการ<br/>ปฏิบัติงาน)</p> | ๑๔๐ คน                | บุคลากร<br>เข้ารับการ<br>อบรม ๑๐๐ %  | ๑๐,๐๐๐<br>บาท | คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรมฯ |                      | /           |             |             |
|  | <p>(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ<br/>เจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการ<br/>แต่งกายให้ถูกระเบียบ</p>  | ๑๔๐ คน                | บุคลากร<br>มีบุคลิกภาพดี<br>และปฏิบัติตัว<br>ถูกต้องตาม<br>ระเบียบ<br>>๙๐% | ๑๐,๐๐๐<br>บาท | คณะกรรมการ ESB              |                      |             | /           |             |
|  | <b>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b>  |                       |  |               |                             |                      |             |             |             |

| (๑)  | (๒)  | (๓)  |  | (๔)      | (๕)                                       | (๖)                  |             |             |             |
|--|--|--|--|----------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์  |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                     | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  | จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์                                      |  |  |          |   |                      |             |             |             |
|  | (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ,การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน  | ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ | มี ช่องทางสำหรับ การร้องเรียนและรายงาน ความเสี่ยง ,เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว | -        | คณะกรรมการทีม RM ร่วม กับคณะกรรมการทีม IM | /                    | /           | /           | /           |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑ นำ<br>แนวทางการ<br>ประเมินองค์กร<br>คุณธรรมอย่างเป็น<br>รูปธรรมที่สอดคล้อง<br>กับเกณฑ์การ<br>ประเมินองค์กร<br>ชุมชน อำเภอ | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>นำแนวทางการประเมินองค์กร<br>คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม<br>ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน<br>องค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัด<br>คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้<br>หน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการ<br>ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |  |  |          |   |                      |             |             |             |

| (๑)  | (๒)  | (๓)               |   | (๔)       | (๕)   | (๖)                  |          |          |          |
|--|--|-------------------|---|-----------|---|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์  | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์           |   | งบประมาณ  | หน่วยงานรับผิดชอบ                             | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |           |   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาลโนนแดง   | ๔ ครั้ง/ปี        | ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาลโนนแดง ได้รับการประเมินติดตาม ๑๐๐% | -         | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของ | /                    | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การระดมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ |                   |   |           |   |                      |          |          |          |
|  | (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีโนนแดง (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)  | ๑๐ คน/ปี          | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%   | ๒,๕๐๐ บาท | คณะกรรมการ HRD                                |                      |          |          | /        |
|  | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์  | ๑๐ คน/ปี          | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม  |           | คณะกรรมการ HRD                                |                      |          |          | /        |

| (๑)  | (๒)   | (๓)                   |   | (๔)      | (๕)                         | (๖)                  |             |             |             |
|--|---|-----------------------|---|----------|-----------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                       |          |                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  | และเพจ Facebook ของ<br>โรงพยาบาล  |                       | ๑๐๐%  |          |                             |                      |             |             |             |
| <p><u>แผนย่อยที่ ๓</u><br/><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u><br/>พัฒนาความเข้มแข็ง<br/>ของเครือข่าย และ<br/>ขยายความร่วมมือ<br/>จากภาคส่วนอื่น ๆ</p>                                 | <p><b>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b><br/>สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย<br/>คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น<br/>ค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ<br/>ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กร<br/>ที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนา<br/>องค์กรคุณธรรม</p>  |                       |   |          |                             |                      |             |             |             |
|  | (๑) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ<br>ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชน<br>มีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  | ๒ ครั้ง/เดือน         | ประชาชนและ<br>ชุมชนมีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรม<br>ทุกครั้ง ๑๐๐% | -        | กลุ่มงาน การ<br>พยาบาล      | /                    | /           | /           | /           |
|  | (๒) กิจกรรมทำบุญช่วง<br>เข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน   | ๙ วัด                 | บุคลากรทุกคน<br>มีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                          | -        | คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรมฯ |                      |             | /           | /           |
| <p><u>แผนย่อยที่ ๔</u><br/><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u><br/>พัฒนากลไกการ<br/>ส่งเสริมมาตรฐาน<br/>ทางจริยธรรม การ<br/>ส่งเสริมจริยธรรม<br/>ในระดับองค์กรให้<br/>เชื่อมโยงสอด</p> | <p><b>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b><br/>จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่าง<br/>คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน<br/>ราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรม<br/>ในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอด<br/>ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br/>และรายงานผลการดำเนินงานด้าน<br/>คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ</p> |                       |   |          |                             |                      |             |             |             |

| (๑)  | (๒)   | (๓)               |  | (๔)        | (๕)   | (๖)                  |          |          |          |
|--|---|-------------------|--|------------|---|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์           |  | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                             | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                  |            |   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ   | ทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ   |                   |  |            |   |                      |          |          |          |
|  | (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาวะ เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอโนนแดง  | ๔ ครั้ง/ปี        | ภาคีเครือข่ายสุขภาวะระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ % | ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของ | /                    | /        | /        | /        |
| <b>แผนย่อยที่ ๔</b><br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | <b>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b><br>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน |                   |  |            |   |                      |          |          |          |
|  | ๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอโนนแดง  | ๑๔๐ คน            | ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน           | ๑๐,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของ | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)               | (๒)  | (๓)                   |  | (๔)           | (๕)  | (๖)                  |             |             |             |
|-------------------|--|-----------------------|--|---------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |               |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                   |  |                       | บุคคลกับ<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>๑๐๐ %                                 |               |  |                      |             |             |             |
|                   | (๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อนการและการต่อต้านการ<br>ทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลโนน<br>แดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๑๐๐ คน                | บุคลากรมีความ<br>ตระหนักต่อ<br>ความรับผิดชอบ<br>ในหน้าที่<br>ราชการ๑๐๐ % | ๑๔,๐๐๐<br>บาท | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป โรงพยาบาล<br>โนนแดง ร่วมกับ<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ |                      |             | /           |             |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๘pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน   | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๖          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗          |
|--|------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | .....๑,๕๐๐.....คน                  | .....๒,๐๐๐.....คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๒.....แห่ง                     |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | .....๘.....แห่ง<br>.....๑๓๔.....คน | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๒๐๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม   | .....๑.....ระบบ                    | .....๒.....ระบบ                     |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน   | .....ระดับ A.....                  | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการประเมิน  |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๒.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน  |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                     |   |
|---------------------|---|
| <p>โครงการที่ ๑</p> | <p>(ชื่อโครงการ) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีโนนแดง (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗).....<br/>       สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/วินัย<br/>       สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลโนนแดงได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีโนนแดง โดยการให้ผู้มารับบริการมอบดวงใจ และเขียนชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ หย่อนลงในกล่องหรือมอบให้เจ้าหน้าที่โดยตรง จากนั้นเปิดกล่องนับคะแนนผลโหวต และมอบใบประกาศให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผลโหวตสูงสุด ๓ อันดับแรก</p>  |
| <p>โครงการที่ ๒</p> | <p>(ชื่อโครงการ).....โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล.....<br/>       สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/จิตอาสา<br/>       สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลโนนแดงได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕ ขยายผลสู่ หมู่บ้านศีลธรรม” ในกิจกรรมถนนสายวัฒนธรรม “ชวนพี่ ชวนน้อง นุ่งผ้าไทย ทำบุญตักบาตร แบ่งปันน้ำใจ” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งจัดโดยที่ว่าการอำเภอโนนแดง จัดขึ้น ณ วัดโนนแดง ต.โนนแดง อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา</p>                          |
| <p>โครงการที่ ๓</p> | <p>(ชื่อโครงการ).....โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน).....<br/>       สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/วินัย,สุจริต<br/>       สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลโนนแดงได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า โรงพยาบาลโนนแดง</p> |
| <p>โครงการที่ ๔</p> | <p>(ชื่อโครงการ).....กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน<br/>       สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา,วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/พอเพียง,จิตอาสา<br/>       สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลโนนแดงได้กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทั้งในส่วนของการทำบุญตักบาตรหรือผู้ป่วยใน ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระราชพิธี กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันครบรอบการก่อตั้งโรงพยาบาล</p>   |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

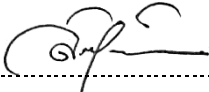



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวสงบ เสริมนา)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายทรงพล เทพอวยพร)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนแดง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗