

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลโนนแดง
บริการดี ภาครัฐมีส่วนร่วม ประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข

พันธกิจ:

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน ส่งเสริมการทำนวัตกรรมและวิจัย
2. พัฒนางานส่งเสริมสุขภาพประชาชนและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
3. พัฒนาบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ และสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุข
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม:

ค่านิยมร่วม Core Value: นำพัฒนา สามัคคี มีใจบริการ สานต่องานคุณภาพ (VT2C) มีความหมายดังนี้

V : Visionary. Leadership. นำพัฒนา

T : Teamwork สามัคคี

C : Customer Focus มีใจบริการ

C : Continuos Improvement สานต่องานคุณภาพ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)
2. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ (Health care participation for PP & P Excellence)
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง

1. ลดผู้ป่วยรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง และลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน DM/HT
2. เพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการในผู้ป่วย STROKE, STEMI และ SEPSIS
3. ระบบการดูแลผู้ป่วย LTC ในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
4. ลดกลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพของบุคลากร
5. เป็นองค์กรมีความสุขและมีธรรมาภิบาล
6. ความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร (Patient and personnel Safety)