



ประกาศโรงพยาบาลโนนแดง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการเพื่อประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อเป็นการวัดระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ในยุทธศาสตร์ด้านความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลโนนแดง เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน MOIT ที่ ๑๒ ในเรื่องหน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ ดังนี้

๑. ค่านิยมคัมภีร์

๑.๑ สินบน (Bride) หมายถึง ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจ ให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

๑.๒ ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายความรวมถึง

๑.๓ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายถึง

(ก) รับจากญาติที่ให้โดยเสน่หาตามฐานานุกรม

(ข) รับจากบุคคลอื่นมีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

(ค) รับจากการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๑.๔ ประโยชน์อื่นใด หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๒. กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

๒.๑ การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวในเทศกาลปีใหม่ ให้แสดงความปรารถนาดี โดยใช้บัตรอวยพร หรือลงนามในสมุดอวยพร และห้ามเรียกรับเงินในหมู่ข้าราชการ หรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญโดยเด็ดขาด

๒.๒ ในการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ นั้น ห้ามหน่วยบริการหรือเจ้าหน้าที่ใด ทำการหารายได้ในลักษณะประโยชน์ตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯหรือบริษัทเวชภัณฑ์มิใช่ยา เข้ากองทุนเงินสวัสดิการใด ๆ ทั้งสิ้น

๒.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับสินบนในกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเด็ดขาด

๒.๔ ในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค นั้น ให้นำหน่วยบริการถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ โดยเคร่งครัด โดยให้คำนึงถึงผลได้ผลเสียที่หน่วยบริการอาจได้รับและผู้บริจาคจะต้องบริจาคด้วยความสมัครใจ และไม่เป็นการไปเพื่อแลกเปลี่ยนประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันใด ๆ ต่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น

๒.๕ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญ ดังนี้

๒.๕.๑ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้รถราชการในลักษณะรถส่วนตัวหรือรถประจำตำแหน่ง

๒.๕.๒ การเบิกค่าตอบแทนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่ต้องได้ปฏิบัติงานอันเป็นสิทธิในการขอเบิกนั้นจริง

๒.๕.๓ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องจัดทำโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามความเป็นจริง

๒.๕.๔ ในการจัดหาพัสดุ ต้องจัดหาตามความจำเป็นของหน่วยงานผู้ใช้ โดยให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งาน และมีความโปร่งใส ตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเคร่งครัด

๒.๖ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ในการให้ของแถมไปเพื่อแลกเปลี่ยนประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันใด ๆ ต่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น

๓. หากพบเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๒. อาจแจ้งเรื่องโดยตรงต่อโรงพยาบาลโนนแดง หรือแจ้งทางช่องทางที่โรงพยาบาลโนนแดงกำหนดให้ โดยเป็นหนังสือหรือจดหมาย โดยลงลายมือชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการรับสินบนนี้ จากระบบรายงานข้อร้องเรียน ข้อเสนอนแนะ แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนแดงทราบทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้บุคลากรโรงพยาบาลโนนแดง ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทรงพล เทพอวยพร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนแดง